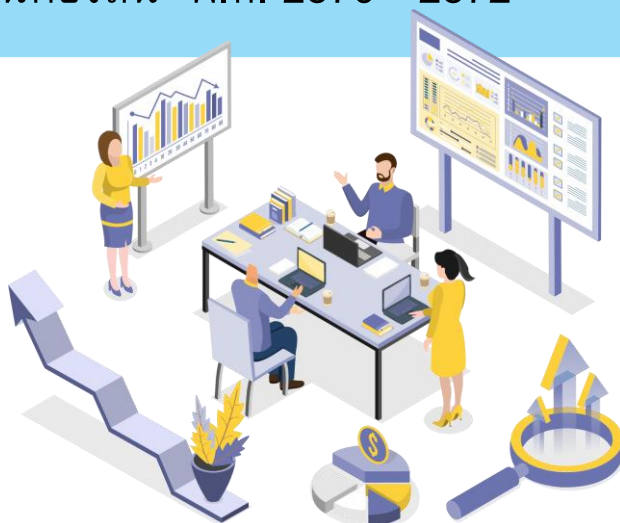




สรุปสาระสำคัญของแผนพัฒนาบุคลากร 3 ปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2570 - 2572

ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ 4/2569
เมื่อวันที่ 30 เมษายน 2569 มีมติให้ อบท. ทุกแห่ง
จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร 3 ปี พ.ศ. 2570 – 2572
และให้มีผลบังคับใช้ในวันที่ 1 ตุลาคม 2569



องค์ประกอบของแผนพัฒนาบุคลากร 3 ปี



ส่วนที่ 1 หลักการและเหตุผล

การระบุหลักการและเหตุผล วัตถุประสงค์ ขอบเขตและแนวทาง
ในการจัดทำแผนการพัฒนาบุคลากร 3 ปี



ส่วนที่ 2 การวิเคราะห์สถานการณ์พัฒนาบุคลากร

วิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความต้องการของบุคลากร การวิเคราะห์
สภาพแวดล้อม (SWOT Analysis) โครงสร้างและอัตรากำลัง คุณวุฒิการศึกษา
โครงสร้างอายุราชการ ความผูกพันของบุคลากร และการสูญเสียกำลังคน



ส่วนที่ 3 หลักสูตรพัฒนาบุคลากร

การกำหนดแนวทางในการพัฒนาบุคลากร เป้าหมาย หลักสูตร วิธีการพัฒนา
บุคลากร และประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น



ส่วนที่ 4 ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร

การกำหนดวิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร พันธกิจ ค่านิยม วัตถุประสงค์
และเป้าหมาย งบประมาณ ตัวชี้วัด และโครงการและกิจกรรม



ส่วนที่ 5 การขับเคลื่อนการพัฒนาบุคลากร

การกำหนดความรับผิดชอบ การติดตามและประเมินผล ตัวชี้วัด
และบทสรุปการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร

